

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Буланихинская средняя  
общеобразовательная школа имени Михаила Михайловича Мокшина  
Зонального района Алтайского края

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДЕНО»

Председатель профкома МБОУ Була-  
нихинской СОШ им. М.М. Мокшина  
Зонального района Алтайского края

Директор МБОУ Буланихинской СОШ  
им. М.М. Мокшина Зонального района  
Алтайского края

 Савилова Ю.А.

 Т.А. Ридель

Приказ №986 от «29» августа 2024 г.



Протокол №10 от «28» августа 2024 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель управляющего совета  
МБОУ Буланихинской СОШ им. М.М.  
Мокшина Зонального района Алтай-  
ского края

 Куксина Н.А.

Протокол №77 от «27» августа 2024 г.

**Положение**  
**об оплате труда работников центра образования естественно-научной и**  
**технологической направленностей «Точка роста» на базе МБОУ Булани-**  
**хинской СОШ им. М.М. Мокшина Зонального района Алтайского края**

с. Буланиха  
2024 г.

## **Глава 1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Буланихинской средней общеобразовательной школы имени Михаила Михайловича Мокшина Зонального района Алтайского края (далее - «Положение») разработано в соответствии с

Трудовым кодексом Российской Федерации;

приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрировано Минюстом России 25.02.2015, регистрационный № 36204) (далее – «приказ Минобрнауки России № 1601»);

приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано Минюстом России 01.06.2016, регистрационный № 42388) (далее – «приказ Минобрнауки России № 536»);

приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24 марта 2022 №45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»;

постановлением Правительства Алтайского края от 24.01.2014 № 22 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях Алтайского края» (далее - «Постановление № 22»);

постановлением Администрации Алтайского края от 30 января 2014 г. № 31 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях алтайского края» (далее - «Постановление № 31»);

постановлением Правительства Алтайского края от 29.09.2023 №362 «Об индексации с 01.10.2023 оплаты труда работников краевых государственных учреждений»;

постановлением Администрации Зонального района Алтайского края №178 от 14.06.2022 года. «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций всех типов (бюджетных, автономных, казенных), подведомственных Комитету по образованию Администрации Зонального района Алтайского края»;

постановлением Администрации Зонального района Алтайского края №378 от 28.08.2024 года «О внесении изменений в постановление Администрации Зонального района Алтайского края от 14.06.2022 №178 «Об утверждении положения об оплате труда ра-

ботников муниципальных образовательных организаций всех типов (бюджетных, автономных, казенных), подведомственных Комитету по образованию Администрации Зонального района Алтайского края».

Также с учетом положений постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в ред. постановления Правительства Алтайского края 24.03.2022 № 95).

1.2. Размер заработной платы работников организации отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.5. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.7. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников организации обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

## **Глава 2. Формирование и распределение фонда оплаты труда.**

2.1. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объема финансовых средств, выделенных образовательной организации на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета.

2.2. Размер фонда оплаты труда определяется Комитетом по образованию Администрации Зонального района Алтайского края.

2.3. Руководитель образовательной организации обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда, в пределах установленных средств, обеспечивает установление заработной платы работников.

2.4. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.5. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации с детализацией гарантированной части оплаты

труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда с письменным ознакомлением данных работников.

### **Глава 3. Оплата труда педагогических работников центра.**

3.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления, принятых в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

3.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников центра устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

- квалификационной категории;
- специфики работы.

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

3.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

- для имеющих первую категорию – 1,2;
- для имеющих высшую категорию – 1,3.

3.1.6. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, которые не образуют новый оклад.

3.1.7. Применение повышений, указанных в пункте 3.1.3., осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения устанавливаются настоящим Положением (Приложение №4).

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,

работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (подготовка обучающихся к научно-теоретическим конференциям, организация работы с обучающимися по разработке и реализации проектов, применение инновационных образовательных технологий с использованием современного оборудования);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

3.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

3.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются самостоятельно в соответствии с Приложением №4 к настоящему Положению.

Размеры выплат устанавливаются в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.2.4. Выплаты работникам образовательной организации, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.5. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в соответствующем финансовом году.

3.2.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

#### **Глава 4. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала.**

4.1. Размер заработной платы учебно-вспомогательного персонала устанавливается пропорционально минимальному размеру оплаты труда (МРОТ), действующему в настоящее время на территории Алтайского края с учетом повышающего коэффициента.

#### **Глава 5. Оплата труда административно-управленческого персонала.**

5.1. Заработная плата руководителя центра включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент, компенсационные выплаты.

5.1.1. К должностному окладу руководителя центра устанавливаются повышающие коэффициенты

- за работу в сельской местности – 1,25.
- за наличие квалификационной категории педагогического работника:
  - первую категория – 1,2;
  - высшая категория – 1,3.

5.2. Виды выплат компенсационного характера руководителю центра, порядок и условия их назначения устанавливаются настоящим Положением.

Руководителю центра устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (подготовка обучающихся к научно-теоретическим конференциям, организация работы с обучающимися по разработке и реализации проектов, применение инновационных образовательных технологий с использованием современного оборудования);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

5.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

5.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются самостоятельно в соответствии с Приложением №4 к настоящему Положению.

Размеры выплат устанавливаются в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.2.4. Выплаты работникам образовательной организации, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.2.5. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в соответствующем финансовом году.

5.2.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

**Размеры  
минимальных окладов педагогических работников**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Размер минимальных окладов, рублей</b>
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	10041
Второй	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	10041
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10450
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	10450

**Коэффициенты  
специфики работы, применяемые при расчете окладов педагогических работ-  
ников**

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности <sup>1</sup>	1,25
2	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
3	За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
4	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
5	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

<sup>1</sup> Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении №3 к настоящему положению

**Перечень  
должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности**

Библиотекарь (включая старшего)  
Бухгалтер  
Воспитатель (включая старшего)  
Документовед  
Заместитель главного бухгалтера  
Инженер-программист (программист)  
Инженер-электроник (электроник)  
Инженер-энергетика (энергетика)  
Инспектор по кадрам  
Инструктор-методист (включая старшего)  
Инструктор по труду  
Инструктор по физической культуре  
Концертмейстер  
Лаборант (включая старшего)  
Мастер производственного обучения  
Методист (включая старшего)  
Механик  
Музыкальный руководитель  
Педагог-библиотекарь  
Педагог дополнительного образования (включая старшего)  
Педагог-организатор  
Педагог-психолог  
Переводчик-дактилолог  
Преподаватель  
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности  
Руководитель физического воспитания  
Социальный педагог  
Специалист по кадрам  
Специалист по охране труда  
Старший вожатый  
Техник  
Тренер-преподаватель (включая старшего)  
Тьютор  
Учитель  
Учитель-дефектолог, учитель-логопед  
Экономист  
Юрисконсульт

**Выплаты компенсационного характера**

<b>Выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей</b>		<b>Сумма</b>
1	подготовка обучающихся к научно-теоретическим конференциям	725 рублей
2	организация работы с обучающимися по разработке и реализации проектов	725 рублей
3	применение инновационных образовательных технологий с использованием современного оборудования	700 рублей
<b>Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями</b>		<b>Повышающий коэффициент</b>
4	Районный коэффициент.	1,15