

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Булашихинская средняя общеобразовательная школа
имени Михаила Михайловича Мокшина
Зонального района Алтайского края

«СОГЛАСОВАНО»

Профсоюзный комитет МБОУ Булашихинской СОШ им. М.М. Мокшина Зонального района Алтайского края

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МБОУ Булашихинской СОШ им. М.М. Мокшина Зонального района Алтайского края

Протокол №3 от «19» апреля 2021 г.



Ридель - Т.А. Ридель

Приказ №32 от «23» апреля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов
(в редакции приказа №71 от 04.08.2021 года)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в российской Федерации», Законом Алтайского края от 06.07.2018 №51-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов», Приказом Главного управления Алтайского края по труду и социальной защите №458 от 18 ноября 2015 года (в редакции приказа №347 от 31.10.2018 года) «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости», Приказом Управления Алтайского края по труду и занятости населения №45/ПР/27 от 18.02.2020 года «Об утверждении Порядка выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края» и определяет реализацию названных законов в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Булашихинской средней общеобразовательной школе имени Михаила Михайловича Мокшина Зонального района Алтайского края (далее – Школа).

1.2. Для целей настоящего положения используются следующие термины:

Квота - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, с учетом рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Инвалид – лицо, которое имеет нарушения здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

1.3. Квота для приема на работу в Школу составляет 3% процента от среднесписочной численности работников.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и

(или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Расчет квоты приема на работу инвалидов осуществляется Школой самостоятельно. Среднесписочная численность работников работодателя исчисляется в порядке, определенном Федеральным органом государственной статистики.

При расчете квоты приема на работу инвалидов округление дробного числа до целого осуществляется в сторону уменьшения до целого значения путем математического округления.

1.6. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.7. Количество, перечень рабочих мест и создание условий для трудоустройства инвалидов указываются в Приложении №1 к настоящему положению.

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Школа в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязана:

создавать и выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

создавать, дооборудовать, адаптировать, модернизировать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно их индивидуальной программе реабилитации или абилитации;

ежемесячно, до 5 числа, предоставлять в государственную службу занятости населения информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

предоставлять в государственную службу занятости населения информацию о наличии свободных мест и вакантных должностей по мере их возникновения, но не реже одного раза в месяц, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным;

ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять в государственную службу занятости населения по месту нахождения работодателя информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.2. Все указанные в пункте 2.1. данные Школа передает в государственную службу занятости населения в электронной форме с использованием интерактивного портала по труду и занятости населения Алтайского края.

2.3. Работодатель имеет право:

получать на безвозмездной основе от органа службы занятости бесплатную информацию о положении на рынке труда;

запрашивать и получать от органов службы занятости информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление органов службы занятости.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

3.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.5. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.6. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4. Заключительные положения

4.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

4.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты Школа несет административную ответственность.

Приложение №1 к Положению о квотировании рабочих мест для инвалидов МБОУ Буланихинской СОШ им. М.М. Мокшина Зонального района Алтайского края, утвержденному приказом №32 от «23» апреля 2021 г.

**Количество, перечень рабочих мест и создание условий
для трудоустройства инвалидов**

На основе сведений о среднесписочной численности сотрудников за предшествующий календарный год, которая составляет 53 человека, установить квоту для трудоустройства инвалидов в количестве 3% от среднесписочной численности сотрудников.

Исходя из установленной квоты и среднесписочной численности сотрудников, выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов с условиями труда, соответствующими индивидуальным программам реабилитации в количестве 1 (одной) единицы:

№	Наименование рабочего места (должности)	Особенности оборудования рабочего места для организации труда инвалида
1	Учитель информатики	В соответствии с индивидуальной картой реабилитации инвалида.